



Gepubliceerd op *Radio Nederland Wereldomroep* (<http://www.rnw.nl>)

'Waar zijn die banen voor teruggekeerde expats?'

Door *Miriam Visser*

Aangemaakt 6 januari 2012 13:00

 [Miriam Visser](#)

[Miriam Visser](#)

Na twee jaar vrijwilligerswerk in India keert Miriam Visser hoopvol terug naar de Nederlandse arbeidsmarkt. Met haar Nederlandse en buitenlandse werkervaring denkt ze snel een baan te kunnen krijgen, maar dat blijkt een misvatting.

Ik aarzelde geen moment toen mijn man mij voorstelde om twee jaar samen naar India te gaan voor zijn werk en daarvoor mijn baan op te zeggen. Ook al had ik leuk werk als beleidsmedewerker, ook al had ik net promotie gemaakt naar 'senior', ook al verdien ik graag mijn eigen inkomen. Werk, dat zou ik daarna wel weer zien. Deze kans moest ik gewoon grijpen, fervent reiziger die ik ben.

Inmiddels is 'daarna' aangebroken, al een half jaar, en vandaag opende ik weer zo'n psychologisch verantwoord geschreven brief met de zin 'andere kandidaten bleken beter dan u te voldoen aan de functie-eisen'. Hoe is het om als terugkerende expat in deze 'crisistijd' op zoek te moeten naar een nieuwe baan?

Direct inzetbaar

'Het is nu uiteraard moeilijker dan vóór de economische crisis om een nieuwe baan te vinden', zegt Peter de Bruin, die met zijn bureau New Options terugkerende expats begeleidt naar nieuw werk. 'Maar voorheen moest je ook al rekenen op zeker een jaar zoeken.'

Bedrijven kunnen kiezen uit veel sollicitanten. 'Dan selecteren ze vooral medewerkers die direct inzetbaar zijn en een up-to-date netwerk hebben.' Veel expats hebben dat niet, zeker als ze lang zijn weggeweest. Bovendien, zegt De Bruin, zijn sommige werkgevers bang dat je weer teruggaat naar het buitenland.

Gesloten hemelpoorten

'Dat je het liefst gisteren nog dezelfde baan bij een vergelijkbare organisatie hebt gehad', is ook de wens die ik van werkgevers hoor als ik ze bel om te vragen waarom ze me hebben afgewezen voor een functie in hun bedrijf.

Toen ik naar India vertrok, werd ik met de nodige jaloerse blikken uitgezwaaid. Met zo'n ervaring op mijn cv zouden straks de hemelpoorten opengaan. Wegens bezuinigingen in de organisaties binnen mijn netwerk blijken er nu juist vooral mensen de poorten uit te vliegen.

Nieuwe vaardigheden

Bovendien merk ik dat werkgevers vooral geïnteresseerd zijn in wat ik vóór India deed. Terwijl ik met het wonen in zo'n ander land op zich én met mijn activiteiten daar (vrijwilligerswerk op een school, redactiewerk en psychologiestudie) toch belangrijke nieuwe kennis en vaardigheden heb opgedaan.

Waar mijn brede kennis op het gebied van organiseren en communiceren een paar jaar geleden een groot pre was, telt nu vooral specialistische vakkennis zwaar mee. Zeker als werkgevers de keuze hebben uit soms wel 200 kandidaten.

Jezelf kunnen verkopen

Gelukkig ziet Peter de Bruin ook enkele lichtpuntjes, maar dan moet je je als ex-expat wel goed weten te verkopen. 'Veel repatrianten hebben er moeite mee om de voordelen van hun expatervaringen goed voor het voetlicht te brengen. Dat je in het buitenland hebt gezeten, is op zich niet zo interessant; wel wat je er hebt gedaan en vooral: hoe.'